



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

198207, Санкт-Петербург, Трамвайный пр., 12, корп. 2  
Тел.: (812) 611-49-11, факс: (812) 611-47-40  
E-mail: ktzn\_lo@lenreg.ru  
www.job.lenobl.ru

20.09.2019 № 02-1-4296/2019

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Главам администраций  
муниципальных районов  
и городского округа  
Ленинградской области  
(по списку)

Об оказании содействия  
в информировании о  
проведении конкурса  
по охране труда

В дополнение к письму комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 16.09.2019 № 02-1-4240/2019, дополнительно сообщаем, что в целях совершенствования работы по обеспечению на территории Ленинградской области безопасных условий труда работников и распространения передового опыта в области охраны труда, а также в рамках реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы «Содействие занятости населения Ленинградской области» комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – комитет) в 2019 году проводится конкурс **«Лучший работодатель Ленинградской области»**.

Порядок проведения конкурса и сроки определены соответствующим положением, утвержденным распоряжением комитета от 02.09.2019 г. № 80 и размещенным на официальном сайте: <http://job.lenobl.ru/deiatelnost/ohrana-truda/informaciya-o-provedenii-komitetom-konkursov-po-ohrane-truda/>.

Прием заявок с документами на участие осуществляется комитетом в период с 03 сентября по 03 ноября 2019 года.

В конкурсе могут принимать участие предприятия, учреждения и организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, находящиеся и осуществляющие деятельность на территории

Ленинградской области, филиалы (обособленные подразделения) организаций, находящиеся и осуществляющие деятельность на территории Ленинградской области.

Документы на участие, направляются (подаются) с 03 сентября по 03 ноября 2019 года в Комитет по адресу: 198207, г. Санкт-Петербург, пр. Трамвайный, д. 12, корпус 2, 2-й этаж, кабинет № 4, телефон: +7-921-405-76-53, с 9.00 до 12.30 и с 14.00 до 17.00 (кроме выходных и праздничных дней).

Разъяснения по вопросам проведения конкурса, подготовки и приема заявки на участие можно получить у специалиста Чарковского Александра Эдуардовича по телефону: +7-921-405-76-53.

Прошу оказать содействие в информировании предприятий, учреждений, организаций муниципальных районов и городского округа о проведении конкурса, в том числе путем размещения соответствующей информации на официальных сайтах в сети «Интернет».

1. Приложение 1 Положение о конкурсе «Лучший работодатель Ленинградской области».
2. Приложение 2 Распоряжение о проведении конкурса «Лучший работодатель Ленинградской области».

Заместитель председателя комитета



С.В. Воронин





КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« 02 » сентября 2019 года

№ 80

**О проведении конкурса «Лучший работодатель Ленинградской области»**

В целях совершенствования работы по обеспечению на территории Ленинградской области безопасных условий труда работников и распространения передового опыта в области охраны труда, в соответствии с реализацией плана мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области» государственной программы «Содействие занятости населения Ленинградской области», утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 07.12.2015 № 466 (ред. от 05.02.2019) «Об утверждении государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области»:

1. Организовать проведение конкурса «Лучший работодатель Ленинградской области в 2019 году» (далее - Конкурс).
2. Утвердить Положение о Конкурсе (далее – Положение).
3. Создать Организационный комитет и экспертную рабочую группу по организации проведения Конкурса.
4. Директору государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Центр опережающей профессиональной подготовки «Профстандарт» обеспечить организацию и проведение Конкурса в рамках установленного на 2019 год государственного задания.
5. Отделу анализа рынка труда, информатизации и программ занятости Комитета обеспечить размещение настоящего распоряжения на официальном сайте Комитета, опубликование в газете «Ленинградская биржа труда» и организовать информационное освещение подготовки к проведению конкурса.
6. Контроль за выполнением настоящего Приказа возложить на заместителя председателя комитета по труду и занятости населения Ленинградской области С.В. Воронина.

Председатель комитета

А.Ю. Астратова



## ПОЛОЖЕНИЕ о проведении конкурса «Лучший работодатель Ленинградской области»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения конкурса «Лучший работодатель Ленинградской области» (далее - Конкурс).

1.2. Целями Конкурса являются:

- активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- определение лучших практик в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда и стабильной занятости работающих.

1.3. Основными задачами Конкурса являются:

- улучшение условий и охраны труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и активизация профилактической работы по их предупреждению;
- выявление, изучение и распространение передового опыта организации работы по охране труда и внедрению системы управления охраной труда;
- активизация работы по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Ленинградской области;
- пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда;
- снижение напряженности на рынке труда, предусматривающее организацию общественных работ, временного трудоустройства, стажировку в целях приобретения опыта работы, организацию опережающего профессионального обучения.

1.4. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- а) организация с численностью работников более 500 человек;
- б) организация с численностью работников от 100 до 500 человек;
- в) организация с численностью работников до 100 человек.

1.5. Участие в Конкурсе является добровольным и осуществляется на безвозмездной основе.

1.6. По результатам конкурса, среди всех муниципальных районов и городского округа, будут определены три победителя.

### 2. Организация и порядок проведения Конкурса

2.1. Организация проведения Конкурса осуществляется комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - Комитет) непосредственно во взаимодействии с органами исполнительной власти Ленинградской области, органами местного самоуправления, Государственной инспекцией труда в Ленинградской области, общественной организацией Межрегионального Санкт-



Петербурга и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов», Государственным учреждением - Ленинградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области», Государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Ленинградской области».

2.2. Информация о порядке и сроках проведения Конкурса, об условиях участия в нем и критериях оценки, об итогах Конкурса размещается на официальном сайте Комитета (<http://www.job.lenobl.ru>) в разделе «Направления работы», подраздел «Охрана труда», на интернет-портале «Справочная информационная система охраны труда Ленинградской области» (<http://охранатрудавленинобласти.рф>), а также в социальных сетях ([https://vk.com/ktzn\\_lo](https://vk.com/ktzn_lo)).

2.3. Документы на участие в Конкурсе (далее - конкурсные документы) направляются в период с 03 сентября по 01 ноября 2019 года по адресу: 198207, г. Санкт-Петербург, Трамвайный проспект, 12, корпус 2, тел.: +7 (812) 611-47-36; +7 (812) 611-47-34 с 9-00 до 12-30 и с 14-00 до 17-00 (кроме субботы, воскресенья).

2.4. В Конкурсе могут принимать участие организации, учреждения, предприятия независимо от их организационно - правовых форм и форм собственности, находящиеся и осуществляющие деятельность на территории Ленинградской области (далее - организации).

В Конкурсе могут принимать участие филиалы (обособленные подразделения) организаций, находящиеся и осуществляющие деятельность на территории Ленинградской области.

2.5. Организации, желающие принять участие в Конкурсе, направляют в Комитет:

- заявку на участие в Конкурсе по форме согласно Приложению № 1 к Положению;
- показатели состояния условий и охраны труда по форме согласно приложению № 2 к Положению по состоянию на год предшествующий проведению конкурса (количество баллов в столбце 5 таблицы не указывается);
- аналитическую справку об организации работы по охране труда (произвольной формы).
- иные документы и (или) сведения, характеризующие работу организации в области охраны труда и содержащие уточняющие сведения по показателям условий и охраны труда в организации.
- информация подтверждающая регистрацию организации в Ленинградской области (выписка из ЕГРЮЛ)

Заявка и прилагаемые документы должны быть заверены печатью организации (при наличии печати), подписью руководителя организации и, при наличии, председателя профсоюзной организации (или иного уполномоченного работниками представительного органа).

2.6. Организация не допускается к участию в Конкурсе в следующих случаях:

- документы для участия в Конкурсе представлены не в полном объеме, либо оформлены ненадлежащим образом;
- в случае выявления предоставления организацией недостоверных сведений.

Для целей настоящего Положения под достоверными сведениями в конкурсных документах понимаются сведения, соответствующие сведениям, предоставленным территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, по запросу рабочей группы, указанному в пункте 3.5. настоящего Положения.



2.7. Итоги Конкурса подводятся в декабре текущего года.

### 3. Определение победителей Конкурса

3.1. Победители Конкурса среди организаций определяются конкурсной комиссией путем подсчета количества баллов, набранных организацией-участником Конкурса, на основании Таблицы оценочных показателей (Приложение № 3).

3.2. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием на заседании конкурсной комиссии. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если в нем приняло участие не менее 2/3 членов Комиссии. Решение конкурсной комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии.

Решение конкурсной Комиссии оформляется протоколом.

3.3. При подведении итогов Конкурса среди организаций учитываются следующие критерии:

- общие сведения об организации;
- показатели, характеризующие организацию работ по охране труда организации;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности;
- показатели, характеризующие сотрудничество (готовность к сотрудничеству) работодателей с Биржей труда, а также исполнение работодателем требования статьи 25 закона «О занятости населения в Российской Федерации» и национальных проектов.

Оценка представленных конкурсных материалов проводится на основании Таблицы оценочных показателей (Приложение № 3).

3.4. В целях проверки достоверности отдельных показателей, представленных в конкурсных документах претендентов на победу Комиссия имеет право направлять запросы в следующие территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, организации:

- 1) Государственную инспекцию труда в Ленинградской области;
- 2) Ленинградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;
- 3) Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ленинградской области».

3.5. Оценка организации работы по охране труда и занятости работников осуществляется по значениям показателей за год, предшествующий году проведения конкурса.

### 4. Награждение победителей Конкурса

4.1. Победители Конкурса награждаются дипломами от Правительства Ленинградской области.

4.2. Дополнительно Комиссией по проведению Конкурса могут быть определены и отмечены участники, достигшие высоких результатов в организации работы по охране труда.

4.3. Награждение победителей Конкурса осуществляется в рамках проведения «Ленинградского областного конгресса по охране труда».

4.4. Победители Конкурса имеют право использовать упоминания о полученных наградах.

4.5. Информация о проведении Конкурса, его итогах, списке работодателей, а также опыте работы победителей Конкурса размещается на официальном сайте комитета по труду и занятости населения Ленинградской области (<http://www.job.lenobl.ru>), на интернет-портале «Справочная информационная система охраны труда Ленинградской области» (<http://охранатрудавлениобласти.рф>), а также в социальных сетях ([https://vk.com/ktzn\\_lo](https://vk.com/ktzn_lo)).

4.6. Право получение приза предоставляется высшему должностному лицу организации (либо лицу его замещающему), а также филиалу (обособленному подразделению) организации, находящиеся и осуществляющие деятельность на территории Ленинградской области.

## 5. Финансирование Конкурса

Финансирование расходов, связанных с организацией и проведением Конкурса, осуществляется за счет средств, предусматриваемых Комитету в областном бюджете на реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области» государственной программы «Содействие занятости населения Ленинградской области», утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 07.12.2015 № 466 (ред. от 05.02.2019) «Об утверждении государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области».

## 6. Заключительные положения

Конкурсные материалы участникам Конкурса не возвращаются и третьим лицам не предоставляются, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

Председатель  
комитета по труду и занятости  
населения Ленинградской области

А.Ю. Астратова



**ЗАЯВКА**  
на участие в конкурсе «Лучший работодатель Ленинградской области»

Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_  
(полное наименование организации)  
как участника конкурса лучший работодатель Ленинградской области  
в номинации \_\_\_\_\_ согласно п. 1. 4 Положения.  
(указать подпункт пункта 1.4 Положения)

Адрес организации: \_\_\_\_\_  
(юридический и фактический адрес)

Вид экономической деятельности \_\_\_\_\_  
(ОКВЭД, с расшифровкой)

ИНН: \_\_\_\_\_

ОГРН: \_\_\_\_\_

Руководитель \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью, должность, телефон, факс, e-mail)

Специалист по охране труда \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью, телефон, e-mail)

С Положением о проведении Конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие документы не в полном объеме, либо оформлены ненадлежащим образом, а также в случае выявления предоставления организацией недостоверных сведений, не допускается к участию в Конкурсе.

К конкурсной заявке прилагаются документы:

1. Показатели состояния условий и охраны труда (Приложение № 2);
2. Аналитическая справка об организации работы по охране труда;
3. Иные документы.
4. Выписка из ЕГРЮЛ

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись)

Председатель профсоюзной организации (иного уполномоченного работниками  
представительного органа) \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись) (при наличии)

М.П.

дата



ПОКАЗАТЕЛИ  
состояния условий и охраны труда

(полное наименование организации, юридический адрес, телефон, факс)

I. Общие сведения

Вид деятельности \_\_\_\_\_

Основные виды выполняемых работ \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии оценки	Показатели	Кол-во баллов
1	2	3	4
1. Общие сведения об организации			
1.1.	Среднесписочная численность работников, человек		*
1.1.1	Из них: Численность руководителей и специалистов, чел.		*
1.1.2	Численность работников рабочих профессий, чел.		*
2. Показатели, характеризующие организацию работ по охране труда в организации			
2.1.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да (копия представляется в комиссию)/нет)		
2.2.	Определение документально оформленных полномочий, обязанностей и ответственности руководителей разного уровня и других категорий работников в области охраны труда (да/нет)		
2.3.	Наличие службы (отдела, бюро, специалиста) охраны труда, либо лица или организации, выполняющих соответствующие функции по договору (да (численность)/нет)		
	Наличие положения о службе охраны труда (да (копия представляется в комиссию)/нет)		
2.4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да/нет)		
2.5.	Наличие коллективного договора (соглашения) (да (дата утверждения)/нет)		
2.6.	Наличие раздела по охране труда в коллективном договоре (соглашении) (да/нет)		
2.7.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда		
2.7.1	Из них: количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным (указать в %)		

№ п/п	Критерии оценки	Показатели	Кол-во баллов
1	2	3	4
2.7.2	Количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к опасным (указать в %)		
2.8.	Наличие оборудованного кабинета (уголка(ов)) по охране труда (да/нет)		
2.9.	Отсутствие задолженности по оплате взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве (да/нет)		
3. Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности			
3.1.	Наличие несчастных случаев, отнесенных по степени тяжести к тяжелым, смертельным, групповым в период за 2018 год (да, копия представляется в комиссию/нет)		
4. Показатели, характеризующие сотрудничество (готовность к сотрудничеству) работодателей с Биржей труда, а также исполнение работодателем требования статьи 25 закона «О занятости населения в Российской Федерации» и национальных проектов			
4.1.	Обеспечивается ежемесячное предоставление информации о наличии вакантных рабочих мест в государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ленинградской области» или на портал «Работа в России».(да/нет)		
4.2.	Создаются условия для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, граждан предпенсионного возраста. (да/нет)		
4.3.	Создание в счет квоты рабочих мест для инвалидов. (да/нет)		
4.4.	Наличие трудоустроенных инвалидов в отчетном периоде. (да/нет)		
4.5.	Трудоустроены граждане в рамках договора по организации общественных работ. (да/нет)		
4.6.	Трудоустроены граждане, испытывающие трудности в поиске работы. (да/нет)		
4.7.	Трудоустроены несовершеннолетние граждане в возрасте от 14-18 лет в свободное от учебы время, а также выпускники в возрасте 18-20 лет. (да/нет)		



№ п/п	Критерии оценки	Показатели	Кол-во баллов
1	2	3	4
4.8.	Участие в мероприятиях, проводимые комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области, а так же государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Ленинградской области» (ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, «Единый День Трудоустройства», «Единый День Профориентации» и другие). (да/нет)		

\* - информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов и решении спорных вопросов

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета (иного уполномоченного работниками представительного органа) \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)(при наличии)

М.П.

Таблица оценочных показателей

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов
1. Общие сведения об организации		
1.1.	Среднесписочная численность работников, человек	*
1.1.1	Из них: Численность руководителей и специалистов, человек	*
1.1.2	Численность работников рабочих профессий, чел.	*
2. Показатели, характеризующие организацию работ по охране труда в организации		
2.1.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да (копия представляется в комиссию)/нет)	
	да	3
	нет	0
2.2.	Определение документально оформленных полномочий, обязанностей и ответственности в части охраны труда руководителей разного уровня и других категорий работников (да/нет)	
	да	3
	нет	0
2.3.	Наличие службы (отдела, бюро, специалиста) охраны труда, либо лица или организации, выполняющих соответствующие функции по договору (да (численность)/нет)	
	да	3
	нет	0
	Наличие положения о службе охраны труда (да (копия представляется в комиссию)/нет)	
	да	3
	нет	0
2.4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да/нет)	
	да	3
	нет	0
2.5.	Наличие коллективного договора (соглашения) (да (дата утверждения)/нет)	
	да	3
	нет	0
2.6.	Наличие раздела по охране труда в коллективном договоре (соглашении) (да/нет)	
	да	3
	нет	0
2.7.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	
2.7.1	Из них:	



№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов
	количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к вредным	
	До 15%	1
	15-25%	0,5
	Свыше 25%	0
2.7.2	Количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к опасным	
	До 15%	1
	15-25%	0,5
	Свыше 25%	0
2.8.	Наличие оборудованного кабинета (уголка (ов)) по охране труда (да/нет)	
	да	1
	нет	0
2.9.	Отсутствие задолженности по оплате взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве	
	да	5
	нет	0
3. Показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварийности		
3.1.	Наличие несчастных случаев, отнесенных по степени тяжести к тяжелым, смертельным, групповым в период за 2018 год	
	да	0
	нет	3
4. Показатели, характеризующие сотрудничество (готовность к сотрудничеству) работодателей с Биржей труда, а также исполнение работодателем требования статьи 25 закона «О занятости населения в Российской Федерации» и национальных проектов		
4.1.	Обеспечивается ежемесячное предоставление информации о наличии вакантных рабочих мест в государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ленинградской области» или на портал «Работа в России».	
	да	1
	нет	0
4.2.	Создаются условия для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, граждан предпенсионного возраста. (в % к среднесписочной численности работников).	
	да	1
	нет	0
4.3.	Создание в счет квоты рабочих мест для инвалидов.	
	да	1
	нет	0
4.4.	Наличие трудоустроенных инвалидов в отчетном периоде.	
	да	1
	нет	0

№ п/п	Критерии оценки	Количество баллов
4.5.	Трудоустроены граждане в рамках договора по организации общественных работ.	
	<i>да</i>	1
	<i>нет</i>	0
4.6.	Трудоустроены граждане, испытывающие трудности в поиске работы.	
	<i>да</i>	1
	<i>нет</i>	0
4.7.	Трудоустроены несовершеннолетние граждане в возрасте от 14-18 лет в свободное от учебы время, а также выпускники в возрасте 18-20 лет.	
	<i>да</i>	1
	<i>нет</i>	0
4.8.	Участие в мероприятиях, проводимые комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области, а так же государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Ленинградской области» (ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, «Единый День Трудоустройства», «Единый День Профориентации» и другие).	
	<i>да</i>	1
	<i>нет</i>	0

\* - информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов и решении спорных вопросов



Лист согласования к документу № 02-1-4296/2019 от 20.09.2019

Инициатор согласования: Осипов Евгений Владимирович

Согласование инициировано: 19.09.2019 17:56

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания/Комментарии
1	Воронин Сергей Викторович		Подписано 20.09.2019 10:25	-